

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. TEMANGGUNG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ZAENAL ABIDIN	1	NAMA	HERMAN SANTOSO, -, S.I.P., M.Si.
2	NIP	197012161993031005	2	NIP	196902111998031006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Lurah Jurang	4	JABATAN	Camat Temanggung
5	UNIT KERJA	Kelurahan Jurang	5	UNIT KERJA	Kecamatan Temanggung
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Prosentase jumlah Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	Presentase realisasi penerimaan PBB di Kelurahan	Kuantitas	Jumlah realisasi penerimaan PBB di Kelurahan	1544 SPPT
			Kualitas	Presentase realisasi penerimaan PBB di Kelurahan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu realisasi penerimaan PBB di Kelurahan	12 bulan
2	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Prosentase jumlah Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	Presentase jumlah penyelesaian pelayanan masyarakat di Kelurahan	Kuantitas	Jumlah penyelesaian pelayanan masyarakat di Kelurahan	12 laporan
			Kualitas	presentase penyelesaian pelayanan masyarakat di Kelurahan	100%
			Waktu	Ketepatan Waktu penyelesaian pelayanan masyarakat di Kelurahan	12 bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Prosentase Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang layak	Presentase jumlah sarana dan prasarana lokal kelurahan kondisi baik	Kuantitas	Jumlah sarana dan prasarana lokal kelurahan kondisi baik	260 sarpras lokal
			Kualitas	Presentase sarana dan prasarana lokal kelurahan kondisi baik	80 %
			Waktu	Ketepatan waktu pembangunan sarana dan prasarana lokal kelurahan kondisi baik	12 bulan
4	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Prosentase jumlah Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	Presentase jumlah Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	Kuantitas	umlah Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	96 Lembaga
			Kualitas	Presentase Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	12 bulan
5	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Prosentase jumlah Lembaga Kemasyarakatan, Kelurahan yang terfasilitasi dan Aktif	Presentase penanganan laporan kejadian, gangguan kamtibmas dan bencana alam di Kelurahan	Kuantitas	Presentase penanganan laporan kejadian, gangguan kamtibmas dan bencana alam di Kelurahan	100%
			Kualitas	umlah penanganan laporan kejadian, gangguan kamtibmas dan bencana alam di Kelurahan	12 laporan
			Waktu	Ketepatan waktu penanganan laporan kejadian, gangguan kamtibmas dan bencana alam di Kelurahan	12 bulan
6	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Prosentase Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang layak	Terselenggaranya Musrenbang RKPD Kelurahan	Kuantitas	Jumlah Terselenggaranya Musrenbang RKPD Kelurahan	2 kegiatan
			Kualitas	Presentase Terselenggaranya Musrenbang RKPD Kelurahan	100%
			Waktu	Ketepatan Waktu Terselenggaranya Musrenbang RKPD Kelurahan	12 bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

ZAENAL ABIDIN
197012161993031005

KAB. TEMANGGUNG, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HERMAN SANTOSO , -, S.I.P., M.Si.
196902111998031006